



Code of conduct

Vink Norway AS

Alle medarbeidere i Vink Norway har en felles forpliktelse til å etterleve retningslinjer og standarder som beskriver. I en hektisk og travel hverdag kan det allikevel oppstå situasjoner hvor man kan komme i tvil om riktige beslutninger og adferd. I disse tilfellene skal man alltid handle ut fra virksomhetens regler og interesse. Er det tvil kontaktes øverste ledelse.

Offentliggjørelse

Denne Code of Conduct skal etterleves av alle medarbeidere i Vink Norway AS.

Overholdelse av lovgivningen

Medarbeidere i Vink skal til enhver tid overholde norsk lovgivning, og hvis arbeidet pågår utenfor landets grenser, gjelder lovgivningen i det pågjeldende land.

Ansettelsespraksis

Direkte eller indirekte diskriminering ved ansettelse eller beskjefning på grunn av rase, hudfarge, kjønn, språk, religion, politikk eller annen overbevisning, alder, nasjonalitet, sosial eller etnisk bakgrunn, formuesforhold, seksuell orientering, herkomst eller annen status er ikke tillatt.

Korrupsjon og bestikkelse

Virksomheten tillater ikke korrupsjon og bestikkelse i noen form og er til enhver tid forpliktet til å oppføre seg profesjonelt, rettfærdig og ubestikkelig i alle forretningsmessige forhold og avtaler. Det er strengt forbudt og helt

uakseptabelt for en medarbeider å involvere seg i korrupsjon: eksempelvis for å vinne en ordre eller få en større inntjening.

Overholdelse av lokale skikker

Ved opphold og forretninger i utlandet, skal medarbeidere være oppmerksomme på å opptre hensynsfullt og med respekt og ta hensyn til religiøse, politiske og etniske/kulturelle forhold som skiller seg fra vestlige standarder.

Arbeidsmiljø

Sikkerhetsprosedyrer skal alltid overholdes og arbeidet som utføres med fokus på å unngå arbeidsulykker og arbeidsmiljømessige belastninger.

Miljø

Vi bidrar til oppfyllelse av Vinks visjon om å skape verdi for våre kunder ved å levere optimale plastløsninger og velge plastløsninger med så lav miljøpåvirkning som mulig, herunder

- Å redusere mengden av avfall
- Å bidra til gjenbruk av materialer og produkter
- Å sikre at råvarene i plasthalvfabrikata lever opp til kravene i RoHS, REACH samt anbefalinger og forbud fra European Chemicals Agency (ECHA)

Whistle Blower

I overstemmes med alminnelig praksis for god virksomhetsledelse, kan medarbeidere i god tro foreta anonyme eller ikke-anonyme innberetninger om alvorlige forhold.

Hvis du som medarbeider får viten om ulovlig eller uetisk adferd i Vink Norway, oppfordrer vi deg til å innberette din viten til nærmeste leder, alternativt ledelsen. Din henvendelse behandles så vidt mulig fortrolig, dog med hensyntagen til den videre verifisering og undersøkelse av omtalt forhold.

Forhold som kan innberettes omfatter for eksempel mistanke om korrupsjon, bedrageri, dokumentfalsk, alvorlig miljøforurensning, alvorlig brudd på arbeidssikkerheten samt alvorlige forhold som retter seg mot en ansatt, for eksempel vold, seksuelle overgrep og mobbing.

Oslo, februar 2024



Reidar Nesje
Profit Center Manager
Oslo

Generelt innberettes kun alvorlige og ulovlige forhold. Det kan således i denne sammenheng ikke innberettes mindre alvorlige forseelser som samarbeidsvanskeligheter, inkompetanse, fravær, overtredelser av forbud, eksempelvis røyking/alkohol og overtredelse av virksomhetens politikk for e-mail og Internett.

Disse forhold kan behandles i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) etter behov.

Mer informasjon om varsling finnes på www.vink.com

Krav til underleverandører

Vi forventer at våre underleverandører lever opp til samme Code of Conduct i likhet med Vink Norway's egne medarbeidere.

Rogaland, februar 2024



Rita Charlotte Thu
Profit Center Manager
Rogaland