

Oslo 15. februar 2024

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Vink Norway AS består av 2 avdelinger i hhv. Oslo og Rogaland med totalt 35 ansatte. Hver avdeling ledes av en Profit Center Manager og begge disse rapporterer til Daglig Leder. Bedriften er leverandør av plast halvfabrikata i det norske markedet. Kvalitetssjef og Innkjøpssjef, sammen med Profit Center Manager utarbeider og følger opp retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielt negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vink er sertifisert i hht. ISO 9001 og miljøfyrtårn.

Vink har eget AMU som sammen med bedriftshelsetjenesten følger opp interne arbeidsforhold både fysisk og psykososialt. Det er også etablert egne prosedyrer der ansatte, leverandører, kunder og andre kan varsle om evt. uanstendige arbeidsforhold, uetisk oppførsel eller brudd på lover og regler. Dette finnes på www.vink.com Her finner man også Vink sine regler for etikk og samsvarserklæringer.

Denne redegjørelsen er del av Vink sin årlige «Ledelsens gjennomgang» og evt. endringer og oppfølging av tiltak eller opprettelse av nye tiltak gjøres her.

Vink følger tett opp sine leverandører og forventer at disse signerer og følger Vinks «Code of Conduct». Denne finnes også tilgjengelig på www.vink.no. Pr. dags dato har 39 av Vink sine 50 største leverandører signert på Code of Conduct. Vink sine leverandører er i hovedsak Europeiske og omfattet av lover og regler i EU. Det er ikke avdekket vesentlige negative konsekvenser eller mistanke om vesentlig risiko for negative konsekvenser hos noen av disse.

Vink handler også fra enkelte produsenter i Kina og Taiwan. Disse bedriftene har Vink mål om å følge opp tettere. Det skal gjøres ved å dokumentere forhold ved den enkelte bedrift gjennom besøk enten fra Vink Norway AS eller andre Vink-ansatte i andre land. Målet er å ha en oversikt over dette i løpet av 2024.


Reijo Asikainen


Reidar Nesje


Rita Charlotte Thu